

Описание структуры школы:

Директор Школы:

- 1) без доверенности действует от имени Школы, представляет его интересы в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами;
- 2) использует имущество и средства Школы, заключает договоры, выдает доверенности;
- 3) открывает лицевой счет в установленном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 4) осуществляет прием на работу и расстановку кадров, поощряет работников Школы, налагает взыскания и увольняет с работы;
- 5) издает в пределах своей компетенции приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками и обучающимися, утверждает локальные акты;
- 6) определяет структуру управления деятельностью Школы, утверждает штатное расписание, правила внутреннего распорядка;
- 7) определяет должностные обязанности всех работников; распределяет учебную нагрузку;
- 8) несёт ответственность за расстановку кадров и приём на работу педагогических работников, не соответствующих квалификационным требованиям;
- 9) осуществляет текущее руководство по вопросам образовательной, хозяйственной и финансовой деятельности Школы, за исключением вопросов, отнесенных законодательством или настоящим Уставом к компетенции Учредителя и органов самоуправления Школы;
- 10) информирует Учредителя и принимает оперативные меры в случаях неисправности коммуникаций, аварийного состояния здания и сооружений, могущих послужить причинением вреда здоровью и жизни детей и педагогических работников;
- 11) Директор Школы несет ответственность перед государством, обществом, Учредителем, учащимися, их родителями (законными представителями) за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью Школы, за результаты своей деятельности в соответствии с функциональными обязанностями, предусмотренными квалификационными требованиями, трудовым договором и настоящим Уставом, а также за состояние зданий и сооружений Школы, его территории и коммуникаций.

В Школе сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся общее собрание трудового коллектива педагогический совет, Совет Школы, Общешкольное родительское собрание.

Общее собрание трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива Школы является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

В общем собрании трудового коллектива участвуют все работники, работающие в Школе на основании трудовых договоров.

Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

Общее собрание трудового коллектива избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания; секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Школы.

К компетенции общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

1) определение основных направлений деятельности Школы, перспективы ее развития;

2) принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Школы, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;

3) принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Школы;

4) принимает следующие локальные акты: положение о педагогическом совете, правила оказания платных образовательных услуг, положение о мерах поощрения работников и обучающихся Школы;

5) дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Школы, заслушивает отчет Директора Школы о его исполнении;

6) определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;

7) избирает представителей работников в органы и комиссии Школы;

8) дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Школы;

9) избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Школы,

10) обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Школе, дает рекомендации по ее укреплению;

11) содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

12) поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Школы.

Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение собрания может приниматься большинством 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.

Решения, принятые общим собранием трудового коллективом в пределах его полномочий, являются обязательными для администрации, всех членов трудового коллектива.

Педагогический Совет .

Педагогический совет Школы является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим общее руководство образовательным процессом.

В педагогический совет входят все педагогические работники, работающие в Школе на основании трудового договора.

Педагогический совет действует бессрочно. Совет собирается по мере надобности, но не реже одного раза в месяц.

Педагогический совет избирает председателя, который выполняет функции по организации работы совета, и ведет заседания; секретаря, который выполняет функции

по фиксации решений совета. Заседание совета правомочно, если на нем присутствует более половины членов совета.

. К компетенции педагогического совета Школы относятся:

- 1) дача рекомендаций Директору Школы по вопросам, связанным с ведением образовательной деятельности Школы;
- 2) реализация государственной политики по вопросам образования;
- 3) совершенствование организации образовательного процесса Школы,
- 4) разработка и утверждение образовательных программ Школы,
- 5) принятие решений о ведении платной образовательной деятельности по конкретным образовательным программам;
- 6) определение основных направлений развития Школы, повышения качества и эффективности образовательного процесса;
- 7) принятие решений о создании спецкурсов, факультативов, кружков, секций;
- 8) принятие решения об отчислении обучающегося в соответствии с законодательством;
- 9) принятие решений о переводе из класса в класс, о допуске к ГИА обучающихся, о награждении обучающихся;
- 10) принятие решений о распределении стимулирующей части выплат в рамках положения об оплате труда Школы;
- 11) вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс.
- 12) внедрение в практику работы Школы достижений педагогической науки и передового педагогического опыта;
- 13) осуществление взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся по вопросам организации образовательного процесса;
- 14) поддержка общественных инициатив по совершенствованию обучения и воспитания учащихся.

Решения педагогического совета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение совета по отдельным вопросам может приниматься большинством 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.

Решения Педагогического совета оформляются приказом директора школы. Организацию выполнения решений Педагогического совета осуществляет директор школы.

В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам управления Школой и при принятии Школой локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Школе созданы Совет Школы, Общешкольное родительское собрание.

Совет Школы.

Коллегиальным органом, реализующим принцип государственно-общественного управления Школой, является Совет Школы (далее – Совет).

Совет состоит из избираемых членов, представляющих интересы:

- 1) родителей (законных представителей) обучающихся;
- 2) обучающихся;

3) представителей трудового коллектива;

В состав Совета также входит директор Школы.

По решению Совета в его состав также могут быть приглашены и включены граждане, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, знания, возможности могут позитивным образом содействовать функционированию и развитию Школы.

Совет Школы избирается сроком на 3 года открытым голосованием.

Совет избирает председателя, который выполняет функции по организации работы Совета, и ведет заседания; секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Совета.

Заседание Совета является правомочным, если все члены Совета извещены о времени и месте его проведения и на заседании присутствует более половины членов Совета. Передача членом Совета своего голоса другому лицу не допускается.

К компетенции Совета относятся:

1) принятие программы развития, а также локальных актов Школы, регулирующих вопросы, относящиеся к компетенции Совета;

2) рассмотрение вопросов организации образовательного процесса, развития учебно-методической и материально - технической оснащенности Школы;

3) организация комиссий Школы по направлениям деятельности Школы, создание конфликтных комиссий;

4) внесение предложений в соответствующие органы о представлении к награждению работников Школы государственными и отраслевыми наградами;

5) внесение предложений директору Школы в части материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, оборудования помещений Школы (в пределах выделяемых средств); создания в Школе необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания обучающихся; мероприятий по охране и укреплению здоровья обучающихся; мероприятий по обеспечению безопасности образовательного процесса; организации работы Школы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних; соблюдения прав и свобод обучающихся и работников Школы; структуры, компетенции, порядка формирования и работы органов самоуправления Школы;

6) участие в разработке локальных актов, регулирующих вопросы, относящиеся к компетенции Совета в принятии решения об оказании мер социальной поддержки обучающимся и работникам Школы;

7) оказание содействия деятельности педагогических организаций (объединений) и методических объединений;

8) информирование участников образовательного процесса о своей деятельности и принимаемых решениях;

9) участие в подготовке и принятии публичного (ежегодного) доклада Школы;

10) принятие решения о согласии на участие Школы в процедуре независимой оценки качества образования;

11) согласование плана мероприятий по улучшению качества работы Школы по результатам участия в процедурах независимой оценки качества образования;

12) выдвижение кандидатов на участие в конкурсах.

Решения Совета принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Совете. При

равном количестве голосов решающим является голос председателя Совета. Решения Совета Школы оформляются протоколом.

В случае отсутствия по уважительной причине на заседании Совета члена Совета его мнение может быть представлено в письменной форме и учтено Советом в ходе проведения заседания при определении наличия кворума и результатов голосования, а также при принятии решений Советом проведения заочного голосования.

Совет вправе самостоятельно выступать от имени Школы, действовать в интересах Школы в части осуществления взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями для решения вопросов, возникающих в ходе осуществления полномочий Совета, определённых настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), в том числе, влекущих материальные обязательства Школы.

. Члены Совета вправе выступать от имени Школы на основании доверенности, выданной директором Школы в объёме прав, предусмотренных доверенностью.

Общешкольное родительское собрание

Общешкольное родительское собрание – коллегиальный орган управления Школой, действует в целях развития и совершенствования образовательного и воспитательного процесса, взаимодействия родительской общественности и Школы.

В работе общешкольного родительского собрания принимают участие родители (законные представители) обучающихся, педагогический коллектив.

Общешкольное родительское собрание собирается не реже 2 раз в год. На общее собрание родителей приглашаются все родители.

Общешкольное родительское собрание признается правомочным, если в его работе принимают участие не менее двух третей родителей (законных представителей).

К компетенции общешкольного родительского собрания относится:

- 1) обсуждение проектов локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся и их родителей (законных представителей);
- 2) получение информации, необходимой для работы с обучающимися;
- 3) информирование родителей об изменениях, нововведениях в режиме функционирования Школы;
- 4) принятие решений, требующих учета мнения родителей (законных представителей) по вопросам школьной жизни;
- 5) координация действий родительской общественности и педагогического коллектива по вопросам образования, воспитания, оздоровления и развития обучающихся.

Проводит общешкольное родительское собрание избранный большинством голосов председатель.

Принятие решений общешкольного родительского собрания осуществляется коллегиально, открытым голосованием. Решения общешкольного родительского собрания принимаются большинством голосов родителей, присутствующих на собрании, оформляются протоколом, подписываемым председателем и секретарем общешкольного родительского собрания.

Родительский комитет.

Родительский комитет является коллегиальным органом управления, создаваемый с целью учёта мнений родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам управления Школой и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся и их родителей (законных представителей).

Деятельность родительского комитета регулирует федеральное законодательство, законодательство Ульяновской области, Устав Школы.

Срок полномочий Родительский комитет избирается сроком на один год. Заседание Родительского комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Школьное ученическое самоуправление «Юность».

Школьное ученическое самоуправление «Юность» – самостоятельная деятельность обучающихся, направленная на решение школьных вопросов, исходя из интересов обучающихся, а также традиций Школы, на вовлечение каждого обучающегося в общие дела, общий поиск и творчество. Самоуправление способствует формированию в Школе демократических отношений между педагогами и обучающимися, защите прав обучающихся, приобретению учениками знаний, умений и опыта организационной и управленческой деятельности, воспитывает лидерские качества, умение общаться, взаимодействовать друг с другом.

Деятельность школьного ученического самоуправления «Юность» определяется Положением, утвержденным Приказом директора Школы.